歌尔股份 2023 届校园招聘简章

歌尔股份有限公司成立于2001年6月，2008年5月在深交所上市，是全球布局的科技创新型企业，主要从事声光电精密零组件及精密结构件、智能整机、高端装备的研发、制造和销售，目前已在多个领域建立了综合竞争力。

歌尔研发布局全球，在美国、日本、韩国、丹麦、北京、青岛、深圳、上海、南京、台湾等地分别设立了研发中心，以声光电为主要技术方向，通过集成跨领域技术提供系统化整体解决方案。

我们一起创造We make it together

【面向群体】

国内：2023届的本科、硕士及博士毕业生；

海外：2022年8月-2023年12月毕业的本科、硕士及博士毕业生。

【招聘流程】

网申—测评＆笔试—宣讲会—初试—复试—答疑—发放offer—签约

【网申二维码】

【QQ群二维码】

更多校园招聘信息，请关注“歌尔股份招聘”官方微信号（Goertekhr)、抖音、B站等官方账号。

歌尔 2023 届校园招聘岗位

种类	岗位	专业	工作地点	任职资格
研发类	声学设计岗	空气声、电声、水声、海洋技术、建筑声学、机械噪声、超声相关	潍坊 青岛 北京 上海 南京 西安 东莞 威海 临沂 越南	1.专业课基础知识扎实，动手能力强，本硕博学历均可； 2.英语、韩语或日语优秀者优先考虑； 3.品学兼优，责任心强，抗压能力良好。
	硬件研发岗	电子、通信、自动化、电气、射频、天线、仪器相关		
	结构设计岗	机械、材控相关		
	工艺研发岗	机械、电子、电气、材料、计算机、软件、通信、测控等理工类		
	IT 开发运营岗	信息系统、计算机、软件、网络工程、通信相关		
	软件开发岗	计算机、软件、通信、控制、自动化相关		
	光学开发岗	光学相关		
	自动化开发岗	自动化、电气、机械、控制等相关		
	射频开发岗	电子、通信、射频设计、电磁场与电磁波、无线充、电气、自动化相关		
	项目经理岗	机械、电子、电气、材料、计算机、软件、通信、测控等理工类及英语、日语、韩语等语言类		
	材料工程岗	材料科学、高分子材料、材料科学与工程化学类		
	天线研发岗	电子信息工程、信息与通信		
	算法/仿真/数据分析岗	信息与信号处理、电子科学与技术、计算机科学、物理学、光学/材料/化学		
	产品测试岗	电子、通信、机械、自动化、电气、计算机、仪器、材料、测控相关		
制造类	模具设计岗	机械、材控相关		
	生产工艺/技术岗	机械、电气、材料、自动化、电子、通信、光学、能源动力相关		
	质量管理岗	机械、电子、电气、材料、计算机、软件、通信、测控等理工类及英语、日语等语言类		
	工业工程岗	工业工程等相关		
	电子测试岗	机械、电子、通信、计算机等		
	设备工程岗	工科类		
供应链类	生产仓储管理岗	不限		
	供应链管理岗	物流管理及其他理工科相关专业		
职能类	人力资源岗	人力资源专业、公共管理、心理学、国贸相关		
	运营管理岗	物流工程、工业工程、管理类等相关		
	财经岗	会计、财务管理相关		
	审计岗	管理类相关专业		
	政府关系岗	管理类相关专业		
市场类	商务销售运营岗	机械、电子、电气、材料、计算机、软件、通信、测控等理工类及英语、日语等语言类		

薪资福利	
薪资待遇	**有竞争力的薪资**
人才补贴 （潍坊政府补贴，具体以政府公文为准）	● 博士：**每人每月 6000 元**，补助期限 5 年 ● 硕士：双一流全院校**每人每月 3000 元**；非双一流院校**每人每月 2000 元**，补助期限 3 年 ● 本科：**每人每月 1000 元**，期限 1 年；
短期激励	● **入职第 1 年即可享受年终奖**，具体依据公司当年度经营业绩和个人绩效确定，详见当年度奖金方案 ● 入职 2 年以上，表现优异的歌尔之翼，可获得公司对**关键绩优人才的特殊激励**
长期激励	● 入职 3~6 年，快速成长的歌尔之翼可参与公司的长期激励计划，
保险福利	● 公司按法定缴纳五险一金 ● 除五险一金外，公司提供**团体意外险**
住房福利	● 公司提供 **2 年住房保障**，其中 1 年免费住宿+1 年住宿补贴 ● 公司提供**高品质自建房源**，员工可享**安家基金+购房优惠+免息借款** ● 公司为歌尔之翼提供**内购房补贴**，其中**本科/硕士/博士**可享受 **8/10/12 万元的基础补贴，及 0-5 万元的绩优补贴（1 年绩优对应 1 万元）**； ● 除公司住房政策外，可享受潍坊市人才安居工程：在市区购买首套住房的，可享受**一次性购房补贴：博士 30 万元、硕士 10 万元、本科 7 万元**
教育福利	● 子女教育：公司提供**幼稚园-小学-初中优质教育资源**，员工可享入学**优惠** ● 学历提升：公司与双一流大学开展高校合作（目前合作山大/海大等），员工可享**本地授课学习、学费补助**
休息休假	● 公司在提供法定节假日、带薪年休假、婚假、产假等正常休假外，可享受公司的**弹性班次、灵活外出假期**等
其他福利	● 节日福利（中秋+春节）、健康体检、团购优惠、集体婚礼、家属开放日、运动会、年会表彰等
职业发展	
培养体系	● **公司提供完善的培养计划，包括入职集训融入、歌尔之翼专项培养、高潜后备培养**，帮助歌尔之翼对公司的战略、文化、业务、产品等快速熟悉，助力成长为高潜后备、业务骨干 ● 除专项培养外，每名歌尔之翼配备经验丰富的资深导师，进行**一对一全面辅导**，助力歌尔之翼快速融入、加速成长
成长发展通道	● **歌尔之翼享受晋升发展专项保护政策**，助力歌尔之翼快速成长、及时认定，同时按歌尔之翼的成长发展及职业规划，匹配管理通道或专业通道 ● **表现优异者入职 3~5 年，可成长为部长或高级工程师；5~10 年，可成长为总监或资深工程师**